

Data: 23.12.2024,

POLITICA PROLOGIC INSTANT S.R.L. PRIVIND PROTECȚIA AVERTIZORILOR ÎN INTERES PUBLIC

PROLOGIC INSTANT S.R.L., persoană juridică înființată conform legislației din România, cu sediul social în Str. Libertății nr. 27, Loc. Găești, județ Dâmbovița, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J15/411/2015, cod unic de înregistrare RO34684973, reprezentată legal de Andreea Mihaela Matei - în calitate de Administrator ("**Compania**"),

Având în vedere prevederile Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, prin raportare la politicile interne ale PROLOGIC INSTANT S.R.L., se implementează, cu efect imediat, la nivelul Companiei, *POLITICA PROLOGIC INSTANT S.R.L. PRIVIND PROTECȚIA AVERTIZORILOR ÎN INTERES PUBLIC* ("**Politica**"), după cum urmează:

1. SCOPUL POLITICII

Politica creează / asigură cadrul general în materia protecției persoanelor care raportează încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă, în cadrul Companiei, și reglementează procedura de primire, de examinare și soluționare a raportărilor, drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează raportări sau divulgă public informații privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, obligațiile Companiei, drepturile persoanelor vizate, pentru formularea, introducerea și soluționarea avertizărilor de integritate în baza Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

Scopul Politicii rezidă în:

- a) garantarea drepturilor avertizorilor în interes public și soluționării raportărilor într-un mod transparent, echitabil și în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- b) asigurarea faptului ca orice persoana (ex. angajat, client, furnizor, contractant, sub-contractant care au relații cu Compania) este susținută în a se exprima cu încredere și în a raporta aspecte orice încălcare a legii, orice comportament lipsit de etică și/sau orice o abatere etică, fraudă sau neconformitate, cu asigurarea confidențialității avertizorului de interes public,

- c) încurajarea identificării și reclamării oricărui comportament / oricărei acțiuni / oricarui fapt contrar normelor de etică și/sau normelor legale, la toate nivelurile Companiei,
- d) furnizarea îndrumărilor necesare cu privire la modul în care orice avertizor de interes public își expune reclamațiile,
- e) asigurarea avertizorului de interes public de lipsa oricaror represalii,
- f) promovarea culturii de cunoaștere a responsabilității și integrității în cadrul Companiei,
- g) asigurarea respectării drepturilor persoanelor vizate.
- h) Asigurarea eficientizării proceselor interne corporative și sprijinirea grupului care își desfășoară activitatea în mod etic și profesional.

PROLOGIC INSTANT SRL se angajează să mențină cel mai înalt nivel de etică, probitate și responsabilitate, având toleranța zero față de acte ilegale, delictive, abateri etice, fraude sau oricare alte aspecte de neconformitate care alina atât drepturile și interesele salariaților, colaboratorilor, partenerilor, cât și ale Companiei. Angajații Companiei sunt încurajați să raporteze sau să își prezinte suspiciunile privind săvârșirea unor fapte sau acte ilegale de către alte persoane în legătură cu activitatea Companiei. Prin intermediul acestui instrument, persoanele din interiorul Companiei își pot exprima îngrijorările sau temerile, pot trage semnale de alarmă sau pot denunța practici imorale, abuzive și ilegale, și beneficiază de un grad de protecție sporită, fiindu-le garantată respectarea libertății de exprimare și dreptul la informație, precum și confidențialitatea sesizărilor / denunțurilor / petițiilor.

Prezenta Politică se coroborează cu procedurile interne existente privind soluționarea conflictelor individuale de muncă sau a cererilor și reclamațiilor salariaților având ca obiect discriminarea, hărțuirea sau alte asemenea incidente, prevăzute și sancționate de regulamentul intern al Companiei.

2. TERMENI ȘI EXPRESII

În sensul prezentei Politici, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații conform Legii nr. 361/2022:

Încălțări ale legii - fapte care constau într-o acțiune sau inacțiune care constituie nerespectări ale dispozițiilor legale, care privesc domenii cum ar fi: achizițiile publice; serviciile, produsele și piețele financiare, precum și

prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului; siguranța și conformitatea produselor; siguranța transportului; protecția mediului; protecția radiologică și siguranța nucleară; siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor; sănătatea publică; protecția consumatorilor; protecția vieții private și a datelor cu caracter personal și a securității rețelelor și sistemelor informatice, prevăzute în anexa nr. 2 din Legea nr. 361/2022, încălcări care aduc atingere intereselor financiare ale Uniunii Europene, astfel cum sunt menționate la art. 325 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și cum sunt detaliate în măsurile relevante ale Uniunii Europene; încălcări referitoare la piața internă, menționate la art. 26 alin. (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, inclusiv încălcări ale normelor Uniunii Europene în materie de concurență și de ajutoare de stat, precum și încălcări referitoare la piața internă în ceea ce privește actele care încalcă normele privind impozitarea societăților sau mecanismele al căror scop este obținerea unui avantaj fiscal ce contravine obiectului sau scopului dreptului aplicabil în materie de impozitare a societăților, ce reprezintă abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni, sau care contravin obiectului sau scopului legii;

Informații referitoare la încălcări ale legii - informații, inclusiv suspiciuni rezonabile, cu privire la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul Companiei, precum și informațiile cu privire la încercări de a ascunde astfel de încălcări;

Raportare - comunicarea orală sau scrisă de informații, potrivit modalităților prevăzute la art. 5 alin. (4) din Legea nr. 361/2022, cu privire la orice faptă care reprezintă o încălcare a legii;

Raportare internă - comunicarea orală sau scrisă de informații referitoare la încălcări ale legii din cadrul Companiei se realizează prin mijloacele puse la dispoziție de Companie pentru efectuarea de raportări privind încălcări ale legii, acestea constituind canalele interne de raportare;

Raportare externă - comunicarea orală sau scrisă de informații referitoare la încălcări ale legii realizată prin canalele externe de raportare reprezentate de autoritățile prevăzute la pct. 15 din Legea nr. 361/2022;

Divulgare publică - punerea la dispoziție, în orice mod, în spațiul public a informațiilor referitoare la încălcări ale legii;

Context profesional - activități profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul Companiei, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi represalii în caz de raportare a acestora;

Avertizor în interes public - persoana fizică care efectuează o raportare sau divulgă public informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional ("avertizorul");

Lucrător - persoana fizică ce se află într-un raport de muncă sau raport de serviciu, în temeiul dispozițiilor de drept comun sau speciale în materie, și prestează muncă în schimbul unei remunerații;

Persoană vizată prin raportare - persoana fizică sau juridică menționată în raportare sau în divulgarea publică drept persoana căreia i se atribuie încălcarea legii sau cu care persoana respectivă este asociată;

Informarea - transmiterea către avertizorul în interes public a unor informații referitoare la acțiunile subsecvente și la motivele unor astfel de acțiuni;

Autoritate competentă să primească raportări privind încălcări ale legii reprezintă:

- a) autoritățile și instituțiile publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență;
- b) Agenția Națională de Integritate, denumită în continuare *Agenția*;
- c) alte autorități și instituții publice cărora Agenția le transmite raportările spre competență soluționare;

Persoana desemnată - responsabilul cu atribuții în ceea ce privește primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor, care să acționeze cu imparțialitate și care să fie independent în exercitarea acestor atribuții, numit la nivelul Companiei, conform Deciziei de desemnare emise de către reprezentantul legal al Companiei.

3. DOMENIU DE APLICARE

3.1. Prezenta Politică s-a întocmit în conformitate cu Legea nr. 361/ 2022 privind protecția avertizorilor în interes public, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1218 din 19 Decembrie 2022, și în conformitate cu politicile interne ale Companiei, fundamentul politicilor la nivelul Companiei fiind întemeiat pe principiul legalității, responsabilității, imparțialității, echilibrului, bunei administrări și bunei-credințe.

3.2. Prezenta Politică se aplică tuturor persoanelor care pot dobândi calitatea de avertizor de interes public, prin formularea unei Raportări prin intermediul canalelor de comunicare prevăzute în prezenta Procedură, și care au obținut informațiile referitoare la încălcări ale Legii, într-un context profesional. În categoria acestor persoane intră, cel puțin, următoarele:

- 3.2.1. Salariații Companiei, inclusiv persoanele care s-au aflat în procesul de recrutare, fără a fi dobândit calitatea de salariați / persoanelor ale căror raporturi de muncă nu au început încă și care efectuează raportări prin intermediul canalelor de raportare interne sau externe sau divulgă public informații privind încălcări ale legii obținute în timpul procesului de recrutare sau altor negocieri precontractuale sau în cazul în care raportul de muncă sau raportul de serviciu a încetat,

- 3.2.2. Persoanele ce desfășoară activități independente și se găsesc într-o relație profesională cu Compania, inclusiv în cazul în care Raportarea se referă la informații privind încălcări ale Legii obținute în timpul negocierilor precontractuale sau în cazul în care raportul de serviciu a încetat;
- 3.2.3. Orice persoană care lucrează sub supravegherea și conducerea persoanei fizice sau juridice cu care s-a încheiat contractul, a subcontractanților și a furnizorilor acesteia, inclusiv în cazul în care efectuează Raportări privind informații referitoare la încălcări ale Legii obținute în timpul negocierilor precontractuale sau în cazul în care raportul de serviciu a încetat;
- 3.2.4. Persoanele ce dețin calitatea de asociați ai Companiei, persoanele care fac parte din organul de administrare, de conducere sau de supraveghere al Companiei.

4. PRINCIPII GENERALE

Principiile care guvernează protecția raportărilor privind încălcări ale legii sunt următoarele:

- a) principiul legalității, potrivit căruia Compania are obligația de a respecta drepturile și libertățile fundamentale, prin asigurarea respectării depline, printre altele, a libertății de exprimare și de informare, a dreptului la protecția datelor cu caracter personal, a libertății de a desfășura o activitate comercială, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a consumatorilor, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a sănătății umane, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a mediului, a dreptului la o cale de atac eficientă și a dreptului la apărare;
- b) principiul responsabilității, potrivit căruia avertizorul în interes public are obligația de a prezenta date sau informații cu privire la faptele raportate;
- c) principiul imparțialității, potrivit căruia examinarea și soluționarea raportărilor se fac fără subiectivism, indiferent de convingerile și interesele persoanelor responsabile de soluționarea acestora;
- d) principiul bunei administrări, potrivit căruia Compania este datoră să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență și eficacitate a folosirii resurselor;
- e) principiul echilibrului, potrivit căruia nicio persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă care nu are legătură cu raportarea;

f) principiul bunei-credințe, potrivit căruia este ocrotită persoana care a avut motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării și că respectivele informații intrau în domeniul de aplicare al prezentei legi.

5. RAPORTAREA

Se recomandă avertizorilor de interes public să raporteze orice încălcare de natura celor prevăzute de lege, prin utilizarea oricăruia dintre canalele de raportare disponibile – indicate, in extenso, în cuprinsul prezentelor proceduri -, de îndată ce iau cunoștință de astfel de încălcări sau suspiciuni de încălcare.

Raportarea va cuprinde, cel puțin, următoarele: numele și prenumele, datele de contact ale avertizorului în interes public, contextul profesional în care au fost obținute informațiile, persoana vizată, dacă este cunoscută, descrierea faptei susceptibile să constituie încălcare a legii în cadrul Companiei, precum și, după caz, probele în susținerea raportării, data și semnătura, după caz. Prin excepție, raportarea care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura avertizorului în interes public se examinează și se soluționează în măsura în care conține indicii referitoare la încălcări ale legii.

Prezenta Procedură se aplică, de asemenea, persoanelor care raportează sau dezvăluie public informații privind încălcări ale legii în mod anonim.

Fiecare persoană care transmite informații cu privire la încălcări ale legii este responsabil pentru informațiile raportate. Potrivit prevederilor legale aplicabile, raportarea de informații privind încălcări ale legii, cunoscând că acestea sunt nereale, constituie conform contravenție conform prevederilor art. 29 din Legea nr. 361/2022 și se sancționează cu amendă de la 2.500 lei la 30.000 lei, dacă fapta nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii, infracțiune. Orice altă sancțiune prevăzută de lege și nementionată în prezenta Procedură este aplicabilă pentru raportarea unor situații nereale (civilă, penală etc.).

Potrivit Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, persoanele care raportează încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul Companiei, au la dispoziție următoarele modalități de raportare:

• Canale interne:

- Prin e-mail la adresa: etica@prologicfm.ro;
- Telefonic, la numărul de telefon 0722 453 800;

- Personal, prin prezența la punctul de lucru al Companiei (Strada Eșarfei nr. 28, Sector 3, București), cu programare prealabilă efectuată la adresa de e-mail etica@prologicfm.ro.
- Prin completarea formularului dedicat pus la dispoziție pe site-ul www.prologicfm.ro.

Avertizorul în interes public are dreptul de a alege să utilizeze canalele externe de raportare, reprezentate de (i) autoritățile și instituțiile publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență (Inspekția Muncii, Inspectorate teritoriale de muncă, Autoritățile de cercetare și urmărire penală, ANAF, Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal etc.); (ii) Agenția Națională de Integritate (A.N.I.); (iii) alte autorități și instituții publice cărora A.N.I. le transmite raportările spre competență soluționare.

Persoana desemnată să gestioneze avertizările de integritate este numită prin Decizia Asociatului unic al Companiei, fiind însuși reprezentantul legal al Companiei - Administrator.

În situația în care sesizarea (raportarea) îl vizează pe Administratorul Societății, care exercită și rolul de Persoană desemnată cu gestionarea raportărilor, avertizorul în interes public poate utiliza canalele externe de raportare prevăzute de Legea nr. 361/2022.

Alternativ, dacă avertizorul optează pentru utilizarea canalului intern, preluarea sesizării va fi realizată exclusiv de către persoana care ocupă postul de Referent Evidența Persoanelor din cadrul Companiei. Aceasta va avea următoarele atribuții:

- înregistrarea sesizării în Registrul special de raportări,
- asigurarea păstrării confidențialității,
- transmiterea sesizării, în cel mai scurt termen, către autoritățile externe competente, în funcție de obiectul raportării.

Exemple de autorități competente includ, fără a se limita la:

- Agenția Națională de Integritate (A.N.I.);
- Inspekția Muncii / ITM;
- Parchetul competent;
- Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;
- alte autorități prevăzute de Legea nr. 361/2022.

Compania nu va implica Administratorul vizat în niciuna dintre etapele procedurii și se angajează să respecte principiul imparțialității și protecției avertizorului, potrivit legii.

Totodată, pentru formalitățile de primire, înregistrare și sesizare a Administratorului Companiei în legătură cu orice avertizare de integritate, Compania a desemnat, prin Decizia Asociatului unic al Companiei, persoana îndreptățită, la nivel administrativ, să opereze (i) înregistrările fiecărei raportări primite și să (ii) îndeplinească atribuțiile de comunicare atât cu Administratorul Companiei, cât și cu avertizorul de interes public.

Persoana desemnată are următoarele responsabilitati:

- va asigura îndeplinirea obligației de înregistrare a fiecărei Raportare primită, la data primirii acesteia, prin completarea Registrului special de raportări în interes public ținut la nivelul Companiei, cu data primirii Raportării, numele și prenumele, datele de contact ale avertizorului (în măsura în care raportarea nu este anonimă), obiectul raportării și, ulterior soluționării Raportării, cu modul în care a fost soluționată Raportarea;
- va asigura îndeplinirea obligației de transmitere, către avertizorul de interes public, a unei confirmări a primirii Raportării în cel mult șapte (7) zile calendaristice de la primirea Raportării, cu indicarea numărului de înregistrare și a datei la care Raportarea a fost înregistrată în Registrului special de raportări în interes public ținut la nivelul Companiei. Confirmarea primirii raportării se va transmite Avertizorului în interes public, în scris prin înmânare directă sub semnătură de primire sau prin mijloace electronice la adresa de e-mail indicată în Raport. Dacă Persoana care efectuează raportarea o transmite în mod anonim, Compania nu va putea oferi o confirmare de primire a raportării.
- redirecționează raportarea în cazul în care competența revine unei alte autorități decât a) autoritățile și instituțiile publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență; b) Agenția Națională de Integritate, c) alte autorități și instituții publice cărora Agenția le transmite raportările spre competență soluționare;
- solicită, colectează și prelucrează date și informații, cu respectarea confidențialității și a protecției datelor cu caracter personal, cu privire la raportarea înregistrată,
- solicită motivat documente și informații necesare soluționării raportării;
- informează avertizorul în interes public cu privire la stadiul concluziilor și/sau al acțiunilor subsecvente,
- arhivează și păstrează documentația despre raportare pentru o perioadă de 5 ani conform art. 7 alin. (2) din Legea nr. 361/2022;
- garantează respectarea principiului privind confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal.

- analizează și soluționează avertizările de integritate și documentele care conțin date sau indicii privind fapta săvârșită și/sau redirecționează spre soluționare, instituțiilor / organelor structurilor competente, în funcție de natura faptelor menționate în sesizări.
- asigură protecția identității avertizorilor în interes public, aceștia beneficiind de prezumția de bunăcredință, în condițiile legii, până la proba contrară,
- verifică posibilele neregularități / încălcări ale legii semnalate în avertizări / reclamații / petiții,
- dispune măsurile legale care se impun în vederea soluționării avertizărilor / clasarea acestora, atunci când concluzionează că analiza avertizării de integritate nu se justifică ori nu este posibilă.
- Convoacă alte persoane a căror prezență se impune în vederea sprijinirii activității de soluționare a petiției,
- analizează, cu respectarea Regulamentului de funcționare și a prezentei proceduri, faptele despre care a fost înștiințat prin raportări, precum și probele aferente, dacă au fost înaintate și se va pronunța asupra acestora **într-un raport scris** prin care va propune măsurile pe care le apreciază ca fiind necesare raportate la legea aplicabilă.
- Dispune măsurile legale care se impun,
- elaborează raportului de sinteză a investigației (care conține concluzii și planul de acțiune corespunzător) privind modalitatea de soluționare a avertizării de integritate.
- decide cu privire la măsurile suplimentare de prevenire, prin informări, instruirii ale personalului Companiei.

În exercitarea acestor atribuții, Persoana desemnată acționează cu imparțialitate și în mod independent. Totodată, Persoana desemnată se asigură că nu vor exista niciun fel de represalii asupra persoanei care a înaintat petiția / asupra avertizorului în interes public.

Persoana desemnată va efectua toate investigațiile și cercetările necesare în vederea soluționării Raportării. Toate faptele reclamate într-un raport sunt investigate cu atenție de către Persoana desemnată. În cazul îngrijorărilor ridicate de către angajați sau care îi privesc pe angajații Companiei, Departamentul de Resurse Umane va fi implicat în investigație, care la rândul său va respecta confidențialitatea datelor. Investigația va fi efectuată în mod obiectiv. Toate rapoartele vor fi investigate cu promptitudine într-o manieră menită să protejeze confidențialitatea, într-un mod corect și complet și vor fi urmate de măsuri corective adecvate.

În cazul în care o persoană face mai multe raportări cu același obiect, acestea se conexează, avertizorul în interes public urmând să primească o singură informare. Dacă după trimiterea acesteia se primește o nouă raportare cu

aceiași obiect, fără a prezenta informații suplimentare care să justifice o acțiune subsecventă diferită, aceasta se clasează.

Persoana desemnată poate decide încheierea procedurii dacă după examinarea raportării se constată că este o încălcare în mod clar minoră și nu necesită acțiuni subsecvente suplimentare, altele decât închiderea procedurii. Această prevedere nu aduce atingere obligației de a păstra confidențialitatea, de a informa avertizorul în interes public și nu aduce atingere nici altor obligații sau altor proceduri aplicabile de remediere a încălcării raportate. Soluția de clasare se comunică avertizorului în interes public, cu indicarea temeiului legal.

Persoana care efectuează raportarea – Avertizorul -, este persoana care efectuează raportarea și are următoarele responsabilitati:

- Sa formuleze și sa transmita raportările cu respectarea cerințele stabilite prin prezenta Politica și prin lege;
- Indiferent de modul de transmitere a raportării, anonim sau nu, are obligația de a oferi informații amănunțite și reale despre obiectul raportării.

În cazul în care avertizorul în interes public solicită ca raportarea să aibă loc în prezența Persoanei desemnate, aceasta are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare, într-o formă durabilă și accesibilă, sub rezerva consimțământului avertizorului în interes public. Persoana desemnată oferă avertizorului în interes public posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației, prin semnarea acestuia. În cazul în care avertizorul în interes public nu își exprimă consimțământul pentru transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta este îndrumat să raporteze în scris, pe suport hârtie, Persoanei desemnate, sau în format electronic, la adresă de e-mail indicată.

Canalul intern de raportare asigură confidențialitatea în ceea ce privește identitatea persoanei care efectuează raportarea, a facilitatorului (dacă este prezent), a persoanelor vizate și, în orice caz, la care se face referire în raportare, precum și în ceea ce privește conținutul raportării și al documentației aferente trimise sau integrabile.

În măsura în care este necesară obținerea unor informații suplimentare, Persoana desemnată va contacta persoana care a efectuat raportarea. Dacă persoana care efectuează raportarea nu oferă informații suplimentare în termen de 15 zile de la solicitarea de completare, Persoana desemnată dispune în consecință, respectiv pentru **clasarea** raportării, comunicând acest lucru persoanei care efectuează raportarea.

Clasarea raportării interne operează și atunci când:

- raportarea nu conține elementele obligatorii prezentate în prezenta procedură, iar persoana desemnată a solicitat completarea acesteia în termen de 15 zile, fără ca această obligație să fie îndeplinită
- raportarea este transmisă anonim și nu conține suficiente informații referitoare la încălcări ale legii, care să permită analizarea și soluționarea raportării, iar persoana desemnată a solicitat completarea acesteia în termen de 15 zile, fără ca această obligație să fie îndeplinită.

Soluția de clasare se comunică avertizorului în interes public, cu indicarea temeiului legal.

Divulgări publice

Avertizorul în interes public care divulgă public informații privind încălcarea legii beneficiază de protecție în cazul în care este îndeplinită una dintre următoarele condiții:

a) a raportat mai întâi intern și extern sau direct extern, însă consideră că nu au fost dispuse măsuri corespunzătoare în termenul prevăzut la art. 17 alin. (6) din Legea 361/2022 (maxim 3 luni sau, în cazuri justificate, 6 luni de la primirea raportării);

b) are motive întemeiate să considere că:

1. încălcarea poate constitui un pericol iminent sau evident pentru interesul public sau riscul unui prejudiciu care nu mai poate fi remediat; sau

2. în cazul raportării externe există un risc de represalii sau o probabilitate redusă ca încălcarea să fie remediată în mod eficace având în vedere circumstanțele specifice ale raportării.

Sesizarea privind încălcarea legii prin divulgare publică se poate adresa presei, organizațiilor profesionale, sindicale sau patronale, organizațiilor neguvernamentale, comisiilor parlamentare sau prin punerea la dispoziție în orice mod în spațiul public a informațiilor referitoare la încălcări ale legii.

6. CONFIDENTIALITATEA SI PROTECȚIA ÎMPOTRIVA REPRESALIILOR

Se interzice orice formă de represalii împotriva avertizorilor în interes public, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, în special cele care privesc:

- a) orice suspendare a contractului individual de muncă ori a raportului de serviciu;
- b) concedierea sau eliberarea din funcția publică;
- c) modificarea contractului de muncă sau a raportului de serviciu;
- d) reducerea salariului și schimbarea programului de lucru;

- e) retrogradarea sau împiedicarea promovării în muncă și a dezvoltării profesionale, inclusiv prin evaluări negative ale performanței profesionale individuale sau prin recomandări negative pentru activitatea profesională desfășurată;
- f) aplicarea oricărei alte sancțiuni disciplinare;
- g) constrângerea, intimidarea, hărțuirea;
- h) discriminarea, crearea unui alt dezavantaj sau supunerea la un tratament inechitabil;
- i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe o perioadă determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, în cazul în care lucrătorul a avut așteptări legitime că i s-ar oferi un post permanent;
- j) refuzul de a reînnoi un contract de muncă pe o perioadă determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract;
- k) cauzarea de prejudicii, inclusiv la adresa reputației persoanei în cauză, în special pe platformele de comunicare socială, sau pierderi financiare, inclusiv sub forma pierderii oportunităților de afaceri și a pierderii de venituri;
- l) includerea pe o listă sau într-o bază de date negativă, care poate presupune că persoana în cauză nu își va găsi, în viitor, un loc de muncă în respectivul sector de activitate;
- m) rezilierea unilaterală extrajudiciară a unui contract pentru bunuri sau servicii, fără a fi îndeplinite condițiile în acest sens;
- n) anularea unei licențe sau a unui permis;
- o) solicitarea de efectuare a unei evaluări psihiatrice sau medicale.

Avertizorul în interes public poate contesta măsurile de mai sus printr-o cerere adresată instanței competente, în funcție de natura litigiului, în a cărei circumscripție teritorială acesta își are domiciliul.

Persoana desemnată și/sau orice participant la procedura de investigație a unei raportări se obligă să păstreze confidențialitatea strictă a datelor avertizorului și a informațiilor care ar permite identificarea directă sau indirectă a acestuia, cu excepția situației în care are consimțământul expres al acestuia sau în măsura în care este obligată prin lege să procedeze diferit (de exemplu, în cazul în care vor fi demarate proceduri judiciare ca urmare a investigației). Obligația de a păstra confidențialitatea se menține și în cazul în care raportarea ajunge din eroare la o persoană din cadrul Companiei, alta decât Persoana desemnată. În acest caz, raportarea este înaintată, de îndată, Persoanei desemnate. Obligația de a păstra confidențialitatea nu există în cazul în care avertizorul și-a dezvăluit în mod intenționat identitatea în contextul unei divulgări publice.

Pentru a beneficia de măsurile de protecție, avertizorul trebuie să fi efectuat raportarea cu buna-credință, având motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul

raportării. Represaliile sunt interzise și în situația în care în urma investigațiilor se stabilește ca sesizarea nu se susține, dar a fost făcută cu bună-credință. Exercițarea de represalii asupra avertizorilor de către personalul Companiei constituie abatere disciplinară și se va sancționa cu demararea de acțiuni disciplinare care pot conduce la concediere.

7. PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Prelucrare a datelor cu caracter personal este efectuată în temeiul și cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679. Compania a implementat măsuri de securitate adecvate pentru a preveni accesarea neautorizată, pierderea accidentală a datelor personale ale persoanelor care depun o Raportare, modificarea sau dezvaluirea datelor personale. Conform legii, Compania și persoana desemnată, păstrează evidența tuturor raportărilor primite cu respectarea cerințelor privind confidențialitatea. Raportările se păstrează 5 ani. După expirarea perioadei de păstrare de 5 (cinci) ani, acestea se distrug, indiferent de suportul pe care sunt păstrate.

Prezenta Politică este disponibilă atât pe site-ul Companiei www.prologicfm.ro, cât și în format fizic, la punctul de lucru al Companiei situat în București, Strada Eșarfei nr. 28, Sector 3, și poate fi consultată de către orice persoană interesată.

Prezenta Politică privind protecția avertizorilor de în interes public a fost aprobată de către Administratorul Companiei și intră în vigoare de la data de 23.12.2024. Orice revizuire a prezentei Politici va fi adusă la cunoștință persoanelor interesate în aceeași modalitate.
